



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА
Г. ПЯТИГОРСК
(2022 г.)

Профсоюз – общественная организация с длительной и богатой историей, в организационном развитии которой лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живут и действуют вся организация в целом и каждый из её членов в частности.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе. Это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно быть потребностью каждого работающего человека. Это не только гарантия правовой и материальной поддержки и защиты, это показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Структура профсоюзной организации:

Председатель ПК	Корниенко Н.А.
Заместитель	Ковтун Н.А.
Казначей	Гурова С.Г.
Культмассовая работа	Степанян А.Р.
Информационная работа	Булавинова С.В.
Уполномоченный	Саламова З.П.

по охране труда

Ревизионная комиссия:

Председатель	Бондаренко Н.А.
Члены комиссии	Глазачева О.В. Исмаилова Л.А.

По состоянию на 01.01.2023г. численность сотрудников Дворца детского творчества – 53 чел.

На учёте в профсоюзной организации - 51 чел. (96,2% от общего числа работающих).

Профсоюзная организация входит в систему АИС (Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования). Все принятые в этом году на работу сотрудники стали членами профсоюза нашей организации.

Работа профкома за отчётный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации и строилась на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией. Все вопросы решались путем конструктивного диалога в интересах работников и регулировались следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

С профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений, мнение профкома учитывалось при установлении материальных поощрений сотрудников, надбавок стимулирующего характера, предоставлении отпусков.

На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением Коллективного договора, информационная работа, охрана труда, разработка Соглашения по охране труда, культурно – массовая работа, поздравление членов профсоюза, оказание материальной помощи.

На профсоюзном собрании профком отчитался о проделанной работе за период с 01.09.2021г. по 01.09.2022г.

2022 год был объявлен в Общероссийском профсоюзе образования Годом корпоративной культуры. Был сделан акцент на реализацию таких проектов как «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование», «Профсоюз – территория здоровья». Неотъемлемой составляющей корпоративной культуры является культура правовая.

Использование цифровых технологий позволяет оперативно решать многие задачи, в том числе по информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации.

27.09.2022г. состоялась Всероссийская просветительская акция - «Профсоюзный диктант». Основная цель – дальнейшее формирование

корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду работников системы образования и пополнения багажа знаний об основных принципах и направлениях деятельности Профсоюза. Активное участие в акции приняли все члены профкома Дворца детского творчества и показали высокие результаты.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор на 2022 – 2025 годы, который был зарегистрирован в Управлении социальной поддержки населения администрации г.Пятигорска 15 апреля 2022 года.

Наличие и эффективность реализации колдоговора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов - основная оценка деятельности профсоюзной организации.

Охрана труда и здоровья - приоритетное направление деятельности Профсоюза. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками, контролируется знание и соблюдение требований и инструкций по охране труда, правил пожарной безопасности, заключено Соглашение по охране труда, все пункты которого выполнены полностью.

По графику проведён медицинский осмотр сотрудников.

Все члены профсоюза являются участниками проекта «Профсоюзное страхование» в рамках городской профсоюзной программы «Здоровье», где им оказывается материальная помощь в связи с травмой или длительным заболеванием.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, решениями профкома.

В протоколах заседаний имеются записи о выделении денежных средств на культмассовую работу, приобретения, чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами, поздравление в связи с рождением детей, новогодние подарки, оказание материальной помощи.

Оформлена подписка на газету «Мой профсоюз», в целях информационного обеспечения используются: страничка на сайте учреждения, информационный стенд "Мой профсоюз".

Коллектив принимал активное участие в городских субботниках.

Традиционно наши педагоги принимали участие в конкурсах.

Педагог дополнительного образования, член профсоюза - Степанян Анна Робертовна стала лауреатом II степени краевого этапа XVIII

Всероссийского конкурса профессионального мастерства сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» в номинации «Педагог дополнительного образования по художественной направленности» –

Награждена дипломом Министерства образования Ставропольского края и денежной премией.

Ставропольской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования был объявлен краевой фестиваль творческих письменных работ «Красный галстук в моей семье», посвященный 100 – летию Всесоюзной пионерской организации им. В.И. Ленина. Активное участие в фестивале приняли 5 обучающихся студии юных корреспондентов и писателей «Парус» (руководитель – член профсоюза – Гулиева Л.А.)

Председатель профкома награждена Благодарственным письмом Думы города Пятигорска за активное участие в развитии социального партнерства и в связи с празднованием Дня международной солидарности трудящихся.



Задачи:

1. Повышать активность участия сотрудников в культурно – досуговых и спортивных мероприятиях.
2. Продолжать работу по координации действий профкома и администрации по защите социально – трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.
3. Развивать систему социального партнерства.
4. Уделять внимание работе с молодыми педагогами.